**MODELLO DI PIANO D'AZIONE
CORRETTIVO DI 30 GIORNI – ESEMPIO**

|  |  |
| --- | --- |
| OBIETTIVO Il risultato ideale del problema individuato. | Fase 1 |
|   |
| Il dipendente inizia il turno di lavoro all'ora programmata. Per essere "in orario" deve registrarsi entro due minuti dall'inizio del turno programmato.  |
| AZIONI Le operazioni richieste per raggiungere l'obiettivo. | Fase 2 |
|  |
| 1. Riunione iniziale per discutere le aspettative e rispondere alle domande 2. Riunione con i manager per discutere il monitoraggio dell'orario di arrivo del dipendente nei successivi 30 giorni3. Programmare riunioni settimanali con i dipendenti nelle successive 6 settimane |
| RISORSE Tutto il materiale necessario che può aiutare a raggiungere l'obiettivo. | Fase 3 |
|   |
| 1. Manuale del dipendente  |
| PROGRAMMA Le attività di verifica con il dipendente. | Fase 4 |
|   |
| Sett. 1 | Discutere le aspettative e le soluzioni per superare gli ostacoli che impediscono di arrivare in orario | Sett. 4 |   |
| Sett. 2 | Esaminare i dati sull'orario di arrivo del dipendente nella prima settimana | Sett. 5 |   |
| Sett. 3 |   | Sett. 6 |   |
| RISULTATO Il risultato finale. | Fase 5 |
|   |
| Il dipendente ha iniziato il proprio turno di lavoro in orario negli ultimi 30 giorni. Al momento non sono necessarie ulteriori azioni correttive. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| NOME DEL RESPONSABILE | FIRMA | DATA |
| Roslyn Kováč |   | 00/00/0000 |
|   |   |   |   |   |   |
| NOME DEL DIPENDENTE | FIRMA | DATA |
| Romy Bailey |   | 00/00/0000 |

|  |
| --- |
| **DICHIARAZIONE DI NON RESPONSABILITÀ**Qualsiasi articolo, modello o informazione sono forniti da Smartsheet sul sito web solo come riferimento. Pur adoperandoci a mantenere le informazioni aggiornate e corrette, non offriamo alcuna garanzia o dichiarazione di alcun tipo, esplicita o implicita, relativamente alla completezza, l’accuratezza, l’affidabilità, l’idoneità o la disponibilità rispetto al sito web o le informazioni, gli articoli, i modelli o della relativa grafica contenuti nel sito. Qualsiasi affidamento si faccia su tali informazioni, è pertanto strettamente a proprio rischio. |