**PLANTILLA DE PLAN DE   
MEDIDAS CORRECTIVAS DE 30 DÍAS - EJEMPLO**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| OBJETIVO El resultado ideal es que se aborde el problema. | | | | Paso 1 |
|  | | | |
| El empleado comenzará cada turno a su hora programada. “A tiempo” se define como presente y registrado a dos minutos del inicio del turno programado. | | | | |
| ELEMENTOS DE ACCIÓN Los pasos necesarios para alcanzar el objetivo. | | | | Paso 2 |
|  | | | |
| 1. Reunión inicial para debatir las expectativas y responder preguntas  2. Reunirse con el gerente para analizar el seguimiento del sistema de fichaje del empleado en los próximos 30 días 3. Programar reuniones semanales con el empleado en las próximas 6 semanas | | | | |
| RECURSOS Todo lo necesario para alcanzar el objetivo. | | | | Paso 3 |
|  | | | |
| 1. Manual del empleado | | | | |
| CRONOGRAMA Los puntos de control con el empleado. | | | | Paso 4 |
|  | | | |
| Semana 1 | Analizar las expectativas y las soluciones a los obstáculos para empezar a tiempo | Semana 4 |  | |
| Semana 2 | Revisar la primera semana de los datos del sistema de fichaje del empleado | Semana 5 |  | |
| Semana 3 |  | Semana 6 |  | |
| RESULTADO El resultado final. | | | | Paso 5 |
|  | | | |
| El empleado inició su turno a tiempo en los últimos 30 días.  No se necesitan medidas correctivas adicionales en este momento. | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| NOMBRE DEL PREPARADOR | | FIRMA | | | FECHA |
| Roslyn Kováč | |  | | | 00/00/0000 |
|  |  |  |  |  |  |
| NOMBRE DEL EMPLEADO | | FIRMA | | | FECHA |
| Romy Bailey | |  | | | 00/00/0000 |

|  |
| --- |
| **RENUNCIA**  Todos los artículos, las plantillas o la información que proporcione Smartsheet en el sitio web son solo de referencia. Mientras nos esforzamos por mantener la información actualizada y correcta, no hacemos declaraciones ni garantías de ningún tipo, explícitas o implícitas, sobre la integridad, precisión, confiabilidad, idoneidad o disponibilidad con respecto al sitio web o la información, los artículos, las plantillas o los gráficos relacionados que figuran en el sitio web. Por lo tanto, cualquier confianza que usted deposite en dicha información es estrictamente bajo su propio riesgo. |