**MODELO DE PLANO DE AÇÃO CORRETIVA 
DE 30 DIAS – AMOSTRA**

|  |  |
| --- | --- |
| META O resultado ideal para o problema a ser resolvido. | Etapa 1 |
|   |
| O funcionário iniciará cada turno no horário agendado. "No horário" é uma indicação de que o funcionário está presente e fez login em até dois minutos antes do início do turno programado.  |
| ITENS DE AÇÃO Etapas necessárias para atingir a meta. | Etapa 2 |
|  |
| 1. Reunião inicial para falar sobre as expectativas e responder a perguntas 2. Reunião com a gerência para falar sobre o controle do horário dos funcionários nos próximos 30 dias3. Agendamento de reuniões mensais com o funcionário nas próximas seis semanas |
| RECURSOS O que for necessário para ajudar a atingir a meta. | Etapa 3 |
|   |
| 1. Manuais para funcionários  |
| CRONOGRAMA Momentos de acompanhamento do funcionário. | Etapa 4 |
|   |
| Sem 1 | Falar sobre expectativas e soluções para obstáculos que possam afetar o início dentro do horário | Sem 4 |   |
| Sem 2 | Analisar os horários do funcionário na primeira semana | Sem 5 |   |
| Sem 3 |   | Sem 6 |   |
| RESULTADOS O resultado final. | Etapa 5 |
|   |
| O funcionário iniciou o turno dentro do horário nos últimos 30 dias. Não é mais necessário aplicar ações corretivas. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| NOME DO PREPARADOR | ASSINATURA | DATA |
| Roslyn Kováč |   | 00/00/0000 |
|   |   |   |   |   |   |
| NOME DO FUNCIONÁRIO | ASSINATURA | DATA |
| Romy Bailey |   | 00/00/0000 |

|  |
| --- |
| **AVISO DE ISENÇÃO DE RESPONSABILIDADE**Qualquer artigo, modelo ou informação fornecidos pela Smartsheet no site são apenas para referência. Embora nos esforcemos para manter as informações atualizadas e corretas, não fornecemos garantia de qualquer natureza, seja explícita ou implícita, a respeito da integridade, precisão, confiabilidade, adequação ou disponibilidade do site ou das informações, artigos, modelos ou gráficos contidos no site. Portanto, toda confiança que você depositar nessas informações será estritamente por sua própria conta e risco. |